

Общее собрание трудового коллектива

Высшим коллегиальным органом управления учреждением является Общее собрание трудового коллектива.

Положения об Общем собрании трудового коллектива.

В компетенции общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

- + принятие устава учреждения и изменения к нему;
- + принятие программы развития учреждения;
- + принятие правил внутреннего распорядка учреждения;
- + принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
- + определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- + принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- + избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- + поручение представления интересов работников учреждения совету трудового коллектива, любому иному представителю;
- + утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;
- + создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, обучения и воспитания детей;
- + создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;
- + ходатайство о награждении работников учреждения;
- + заслушивание открытого (публичного) отчета директора;
- + рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения.

Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о его созыве принимает директор учреждения.

Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания трудового коллектива. Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.