

Общее собрание трудового коллектива

Высшим коллегиальным органом управления учреждением является Общее собрание трудового коллектива.

Положения об Общем собрании трудового коллектива.

В компетенции общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

- ✚ принятие устава учреждения и изменения к нему;
- ✚ принятие программы развития учреждения;
- ✚ принятие правил внутреннего распорядка учреждения;
- ✚ принятие положений об оплате труда работников и локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
- ✚ определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников; ✚ принятие решения о необходимости заключения коллективного договора; ✚ избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; ✚ поручение представления интересов работников учреждения совету трудового коллектива, любому иному представителю; ✚ утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями; ✚ создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, обучения и воспитания детей; ✚ создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения; ✚ ходатайство о награждении работников учреждения;
- ✚ заслушивание открытого (публичного) отчета директора; ✚ рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения.

Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о его созыве принимает директор учреждения.

Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и(или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания трудового коллектива. Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учрежден, утверждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.